



Ajuntament de Lleida

ANTONI GARCÍA JIMÉNEZ, SECRETARI GENERAL de l'Ajuntament de Lleida, segons l'art. 206 del ROF, sense perjudici del text definitiu de l'acta,

CERTIFICO: Que amb data 23 de febrer de 2024, l'Excm. Ajuntament Ple adoptà entre altres l'acord següent:

25.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ERC-AM, PER A L'IMPULS DE LES POLÍTIQUES FEMINISTES A LA CIUTAT DE LLEIDA.-

El senyor Alcalde dona compte al Ple de la moció presentada pel Grup Municipal ERC-AM, per a l'impuls de les polítiques feministes a la ciutat de Lleida, i que ha estat convertida en moció conjunta pels grups ERC-AM, COMÚDELLEIDA, JXCAT Lleida i PSC-UNITS-CP, que es transcriu literalment a continuació:

“Com cada any, el 8 de març commemorem el Dia Internacional de les Dones, una data de reconeixement als moviments a favor dels drets de les dones i de reivindicació per continuar fent evidents les desigualtats de gènere. Una reivindicació que hauria d'impregnar cada dia de l'any dins i fora de les administracions.

Malgrat els progressos aconseguits, les dones continuen sent víctimes de discriminació, violència de gènere, bretxes salarials injustes, manca de representació en càrrecs de poder i moltes d'altres formes d'injustícia patriarcal, visibles o invisibles. Actualment les dones som víctimes d'una onada reaccionària, provinent de l'extrema dreta, que pretén qüestionar la reivindicació i la lluita per la igualtat real i efectiva.

La lluita per la igualtat de gènere és una responsabilitat compartida que requereix el compromís i la participació activa de tota la societat, així com de les institucions públiques, per tal d'avançar cap a una societat més justa, inclusiva i igualitària.

És necessari promoure l'educació en valors d'igualtat i respecte des de les edats més primerenques, així com implementar polítiques i accions concretes que garanteixin la protecció dels drets de les dones i la seva participació igualitària en tots els àmbits de la vida.

No podem oblidar que la nostra societat està immersa una cultura patriarcal que massa sovint es tradueix en actes de violències masclistes. I ho diem en plural perquè la violència sexual, la violència econòmica, la violència simbòlica, la violència institucional i la violència vicària són diferents expressions de la violència masclista, que pateixen les dones pel simple fet de ser-ho. Les hem de combatre totes fins a erradicar-les.

A Lleida actualment hi viuen 71.748 dones, a data de desembre de 2023, representen més de la meitat del total de la població de Lleida. El 30% dels naixements a la ciutat són de mares d'origen migrant, i l'actual esperança de vida es troba sobre el 85,79 anys.

Som moltes les dones que formem i estimem Lleida. La nostra ciutat està forjada per la lluita quotidiana de moltes generacions de dones, de donasses, lleidatanes invisibles, silenciades i massa cops oblidades. Elena Pàmies, Leonor Pedrico, Hortènsia Alonso, Victorina Vila i Dolors Sistac només són unes de les moltes dones que donen sentit a la nostra ciutat. Dones que volem que siguin referents, que ocupin la història i l'espai públic, perquè siguin recordades.



Ajuntament de Lleida

La Lleida feminista a la que aspirem ha de ser la plasmació d'una societat de persones amb diversitat sexual i de gènere lliures i iguals en drets i possibilitats que comparteixin les responsabilitats i en què es garanteixi l'accés de les dones en tots els àmbits de representació i de presa de decisió.

Aspirem a ser veïns i veïnes d'una ciutat amb tots els drets reconeguts, però també amb tota la ambició possible per seguir lluitant contra el patriarcat. Per aquest motiu, la Paeria ha de seguir desenvolupant una pla d'acció política valent que impulsi les polítiques feministes davant de l'onada reaccionària que assola el món occidental, que vagi més enllà del compliment de les mesures de recollides al IV Pla Municipal d'Igualtat de Gènere de Lleida i al II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Lleida i els seus organismes autònoms.

Cal avançar en les estratègies de transversalització, i en aquest sentit, la figura de la Comissionada de l'Alcaldia per a les polítiques feministes i de la Taula interdepartamental representen un repte per a la transformació feminista de les pràctiques i la cultura organitzacional, que ha d'obligar a dissenyar i avaluar el conjunt de les polítiques públiques.

Tenint en compte tot això, s'adopten els següents:

ACORDS

1.- Impulsar la Taula Interdepartamental perquè estableixi i ordeni les mesures per a garantir la transversalitat de la perspectiva de gènere en la totalitat dels projectes municipals i implicant totes les àrees de l'Ajuntament.

2.- Repensar el Casal de la Dona i canviar-ne la ubicació, amb l'objectiu de consolidar-lo com l'equipament referent per a totes les dones de la ciutat i com un centre integral de recursos amb capacitat de donar resposta a les diferents demandes de les dones usuàries i d'atreure dones dels col·lectius habitualment exclosos o amb una baixa participació en aquest tipus d'espais.

3.- Impulsar la formació de tècnics i tècniques municipals de les regidories d'Agenda Urbana i Espai Agrari i de Seguretat, Mobilitat i Civisme en urbanisme feminista per tal de garantir que els projectes de transformació urbanístics i de la via pública contemplin la perspectiva de gènere.

4.- Garantir la visibilització institucional de l'esport femení a la ciutat de Lleida, amb el reconeixement públic a les entitats esportives, polítiques públiques de prevenció de les discriminacions i la perspectiva feminista en el futur Pla Estratègic de l'Esport de Lleida.

5.- Instar la Regidoria d'Educació a que treballi amb perspectiva de gènere i segueixi impulsant projectes coeducatius en tota l'oferta educativa i de lleure educatiu de la Regidoria.

6.- Instar a la inclusió d'una clàusula de discriminació positiva al futur Pla Estratègic de Subvencions, que contempli un criteri de valoració per promoure la paritat en el sí de les juntes directives en totes les línies de subvencions de concurrència competitiva per a entitats.

7.- Estudiar la creació d'una unitat d'atenció integral a les dones i famílies víctimes de violència masclista, i estudiar també l'ampliació dels recursos residencials per atendre, de forma urgent, dones víctimes de violència masclista que hagin



Ajuntament de Lleida

d'abandonar el domicili familiar.

8.- Instal·lar dispensaris de productes menstruals i contenidors d'higiene menstrual a tots els equipaments públics municipals, per tal d'abordar la salut sexual des d'una perspectiva inclusiva amb totes les condicions de dones.

9.- Afavorir la cooperació entre el Centre Jove de salut sexual i les entitats del tercer sector que treballen en aquest àmbit per bastir una xarxa de recursos que col·labori en l'atenció sexual i afectiva del jovent, promocionant el servei a tots els centres d'educació secundària de la ciutat

10.- Establir criteris de coordinació de protocol, agenda i comunicació gràfica institucional per fer efectiva la presència paritària de dones i homes en els actes públics i institucionals, tot evitant la reproducció de rols i estereotips de gènere, tant de forma externa com interna.

11.- Treballar de forma coordinada per dissenyar i aprovar l'ordenança municipal per lluitar contra la prostitució i el tràfic amb finalitats d'explotació sexual a la ciutat de Lleida, comptant amb el recolzament i assessorament de Creu Blanca, Apip-Acam, Fundació Antisida i la resta d'entitats que treballen a la ciutat de Lleida en aquesta xacra.

12.- Actualitzar el protocol d'atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Lleida (11 de novembre de 2008) per incloure-hi els nous àmbits i formes de violències existents, amb especial atenció a les noves formes de violència digital contra les dones.

13.- Promoure noves metodologies, com tallers actius, marxes exploratòries, treball comunitari, entre d'altres, per a una sensibilització més eficaç en la lluita contra les actituds masclistes, amb formació a les persones i agents que treballen en aquest àmbit; i nous programes adreçats al jovent que afrontin el problema de les violències i assetjament masclista associats a l'abús d'alcohol i drogues en espais d'oci.

14.- Notificar aquests acords a les entitat que conformen el moviment feminista de la ciutat de Lleida, com també a totes les entitats i personalitats membres del Consell Municipal de les Dones 2023-2027, entitats de persones migrades, entitats municipalistes, grups polítics del Parlament de Catalunya i al Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.”

Finalitzat el debat de la moció, se sotmet a votació. Amb 24 vots a favor dels membres dels grups municipals PSC-UNITS-CP (9 vots), PP (5 vots), ERC-AM (5 vots), JXCAT Lleida-CM (4 vots) i COMÚDELLEIDA (1 vot) i 2 vots en contra dels membres del grup municipal VOX, s'acorda aprovar els punts següents:

1.- Impulsar la Taula Interdepartamental perquè estableixi i ordeni les mesures per a garantir la transversalitat de la perspectiva de gènere en la totalitat dels projectes municipals i implicant totes les àrees de l'Ajuntament.

2.- Repensar el Casal de la Dona i canviar-ne la ubicació, amb l'objectiu de consolidar-lo com l'equipament referent per a totes les dones de la ciutat i com un centre integral de recursos amb capacitat de donar resposta a les diferents demandes de les dones usuàries i d'atreure dones dels col·lectius habitualment



Ajuntament de Lleida

exclosos o amb una baixa participació en aquest tipus d'espais.

3.- Impulsar la formació de tècnics i tècniques municipals de les regidories d'Agenda Urbana i Espai Agrari i de Seguretat, Mobilitat i Civisme en urbanisme feminista per tal de garantir que els projectes de transformació urbanístics i de la via pública contemplin la perspectiva de gènere.

4.- Garantir la visibilització institucional de l'esport femení a la ciutat de Lleida, amb el reconeixement públic a les entitats esportives, polítiques públiques de prevenció de les discriminacions i la perspectiva feminista en el futur Pla Estratègic de l'Esport de Lleida.

5.- Instar la Regidoria d'Educació a que treballi amb perspectiva de gènere i segueixi impulsant projectes coeducatius en tota l'oferta educativa i de lleure educatiu de la Regidoria.

7.- Estudiar la creació d'una unitat d'atenció integral a les dones i famílies víctimes de violència masclista, i estudiar també l'ampliació dels recursos residencials per atendre, de forma urgent, dones víctimes de violència masclista que hagin d'abandonar el domicili familiar.

8.- Instal·lar dispensaris de productes menstruals i contenidors d'higiene menstrual a tots els equipaments públics municipals, per tal d'abordar la salut sexual des d'una perspectiva inclusiva amb totes les condicions de dones.

9.- Afavorir la cooperació entre el Centre Jove de salut sexual i les entitats del tercer sector que treballen en aquest àmbit per bastir una xarxa de recursos que col·labori en l'atenció sexual i afectiva del jovent, promocionant el servei a tots els centres d'educació secundària de la ciutat.

11.- Treballar de forma coordinada per dissenyar i aprovar l'ordenança municipal per lluitar contra la prostitució i el tràfic amb finalitats d'explotació sexual a la ciutat de Lleida, comptant amb el recolzament i assessorament de Creu Blanca, Apip-Acam, Fundació Antisida i la resta d'entitats que treballen a la ciutat de Lleida en aquesta xacra.

12.- Actualitzar el protocol d'atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Lleida (11 de novembre de 2008) per incloure-hi els nous àmbits i formes de violències existents, amb especial atenció a les noves formes de violència digital contra les dones.

13.- Promoure noves metodologies, com tallers actius, marxes exploratòries, treball comunitari, entre d'altres, per a una sensibilització més eficaç en la lluita contra les actituds masclistes, amb formació a les persones i agents que treballen en aquest àmbit; i nous programes adreçats al jovent que afrontin el problema de les violències i assetjament masclista associats a l'abús d'alcohol i drogues en espais d'oci.

14.- Notificar aquests acords a les entitat que conformen el moviment feminista de la ciutat de Lleida, com també a totes les entitats i personalitats membres del Consell Municipal de les Dones 2023-2027, entitats de persones migrades, entitats municipalistes, grups polítics del Parlament de Catalunya i al Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.”



Ajuntament de Lleida

Amb 19 vots a favor dels membres dels grups municipals PSC-UNITS-CP (9 vots), ERC-AM (5 vots), JXCAT Lleida-CM (4 vots) i COMÚDELLEIDA (1 vot) i 7 vots en contra dels membres del grup municipal PP (5 vots) i VOX (2 vots), s'acorda aprovar el punt següent:

6.- Instar a la inclusió d'una clàusula de discriminació positiva al futur Pla Estratègic de Subvencions, que contempli un criteri de valoració per promoure la paritat en el sí de les juntes directives en totes les línies de subvencions de concurrència competitiva per a entitats.

Amb 19 vots a favor dels membres dels grups municipals PSC-UNITS-CP (9 vots), ERC-AM (5 vots), JXCAT Lleida-CM (4 vots) i COMÚDELLEIDA (1 vot); 2 vots en contra dels membres del grup municipal VOX i 5 vots d'abstenció dels membres del grup municipal PP, s'acorda aprovar el punt següent:

10.- Establir criteris de coordinació de protocol, agenda i comunicació gràfica institucional per fer efectiva la presència paritària de dones i homes en els actes públics i institucionals, tot evitant la reproducció de rols i estereotips de gènere, tant de forma externa com interna.

I, per tal que així consti, signo aquest certificat amb el vistiplau del Sr. Alcalde, a data de la signatura electrònica.